

Tababet Uzmanlık Yönetmeliği'nin Bazı Maddelerinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik

MADDE 1 — 22/5/1974 tarihli ve 14893 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Tababet Uzmanlık Yönetmeliğinin değişik 3 üncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Madde 3 — Bu Yönetmelikte geçen;

- a) Bakanlık: Sağlık Bakanlığını,
- b) Kurum: İlgili mevzuatı gereğince yapmakla yükümlü oldukları görevleri yanında Tababet Uzmanlık Tüzüğüne göre asistan yetiştirme yetkisi verilmiş sağlık kurumlarını,
- c) Genel Eğitim Kurumu: Yaş, cins farkı veya bir hastalık ve uzmanlık alanı gözetmeksizin her türlü hastanın müşahede, muayene, teşhis, tedavi ve rehabilite edildiği kurumları,
- d) Özel Dal Eğitim Kurumu: Belirli bir yaş ve cins grubu hastalar ile belirli bir hastalığa tutulanların yahut bir organ veya organ grubu hastalarının müşahede, muayene, teşhis, tedavi ve rehabilite edildikleri kurumları,
- e) Yataksız Eğitim Kurumları: Hasta yatağı bulunmayan ancak belli branşlarda eğitim verme yetkisi bulunan kurumları,
- f) Koordinatörlük: Kurumlarda aynı ana dalda asistan yetiştiren birimlerin bağlı oldukları üniteleri,
- g) Birim: Kurumlarda asistan yetiştirilen servis ve laboratuvarları,
- h) Kurum Amiri: Kurumu yöneten kişiyi,
- i) Koordinatör: Koordinatörlüğe bağlı birimler ile diğer birimler arasında Tıpta Uzmanlık Eğitimi bakımından koordinasyonu sağlayan ve şeflik niteliğini haiz olan uzmanı,
- j) Şef: Kurumlardaki birimlerin sorumlusu ve birimi yöneten uzmanı,
- k) Şef Yardımcısı: Şefe yardımcı olan uzmanı,
- l) Başasistan: Şef ve şef yardımcıları yönetiminde asistan yetiştirmeye yardımcı olan uzmanı,
- m) Uzman: Tüzük ve bu Yönetmelik hükümlerine göre uzmanlık hak ve yetkisini kazanmış olan kişiyi,
- n) Asistan: Tüzüğün 2 nci maddesinde tanımlı yapılan kişiyi,
- o) Tüzük: Tababet Uzmanlık Tüzüğünü,
İfade eder."

MADDE 2 — Aynı Yönetmeliğin 8 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Madde 8 — Genel eğitim ve araştırma hastanelerinde en az 300, birimlerde ise en az 20 yatak bulunur. Özel dal eğitim kurumlarında;

- a) Doğumevleri ve kadın hastalıkları ile göğüs, kalp ve damar cerrahisi merkezi eğitim ve araştırma hastanelerinde en az 150, birimlerde ise en az 25 yatak,
- b) Göğüs hastalıkları ve göğüs cerrahi merkezi ile fizik tedavi ve rehabilitasyon merkezi eğitim ve araştırma hastanelerinde en az 200, birimlerde ise en az 25 yatak,
- c) Ruh ve sinir hastalıkları ile çocuk hastalıkları eğitim ve araştırma hastanelerinde en az 300, birimlerde ise en az 25 yatak,
- d) Diğer özel dal eğitim hastanelerinde en az 100, birimlerde ise en az 20 yatak,
bulunur."

MADDE 3 — Aynı Yönetmeliğin 15 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Madde 15 — Kurul; genel eğitim ve araştırma hastanelerinde, Kurum amiri ve şeflerin kendi aralarında kurum amirinin gözetiminde gizli oyla seçecekleri beş (5) koordinatör şeften oluşur. Özel dal eğitim kurumları ile yataksız eğitim kurumlarında ise, kurum amiri ile birlikte en az 3 koordinatör şeften oluşur. Özel dal eğitim kurumlarında ve yataksız eğitim kurumlarında yeterli sayıda koordinatör şef bulunmaması halinde, üye sayısı birim şefleri ile tamamlanır. Kurulun başkanı kurum amiridir. Üyeler arasından bir başkan yardımcısı seçilir, başkanın bulunmadığı hallerde başkan yardımcısı ona vekalet eder. Ayrıca asil üye sayısı kadar koordinatör şefler arasından, yeterli sayıda bulunmaması halinde ise şefler arasından yedek üyeler seçilir."

MADDE 4 — Aynı Yönetmeliğin değişik 20 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Madde 20 — Kurumlarda aynı ana dalda birden fazla asistan yetiştiren birimler bulunması halinde, birim şefleri arasından ilgili ana dalda tıpta uzmanlık eğitiminde koordinasyonu sağlamak üzere Bakanlık ve ilgili kuruluşlarca 3 yıllığına koordinatör şef görevlendirilir. Süresi biten koordinatör şef tekrar görevlendirilebilir.

Koordinatör şefler, o bölümdeki eğitim ve araştırma faaliyetlerinden ve birimler arasındaki koordinasyonundan birinci derece sorumlu olup, her yıl sonunda o yıla ait eğitim, araştırma ve çalışma faaliyetleri ile gelecek yıla ait yıllık eğitim, araştırma ve çalışma planlarını kurum amirine teslim eder.

Her birimde bir şef, iki şef yardımcısı ve hizmetin özelliği, birimin iş hacmi göz önünde tutularak yeterli sayıda başasistan ve uzman bulunur. Birimdeki eğitim dışı faaliyetler birim şefleri tarafından planlanarak yürütülür. Bu konulara ilişkin koordinasyon kurum amirince sağlanır.

Yataksız eğitim kurumlarında, şef, şef yardımcısı, yeteri kadar başasistan ve uzman bulunur. Genel ve özel dal eğitim ve araştırma hastanelerinde eğitim verilmeyen alanlarda laboratuvar uzmanları ile konsültan uzmanlar bulunur.

Kurumlara uzman ve konsültan uzman olarak atanacakların seçimleri Eğitim Planlama ve Koordinasyon Kurulları tarafından mülakatla yapılır."

MADDE 5 — Aynı Yönetmeliğin 21 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"**Madde 21** — Birimlerde en fazla kaç asistan bulunabileceği ilgili birimin fiziki yapısı, personel ve ekipman durumu, hasta potansiyeli ile fonksiyon ve özelliklerine göre ilgili kurumun Eğitim Planlama ve Koordinasyon Kurulunun görüşü dikkate alınarak Bakanlıkça belirlenir."

MADDE 6 — Aynı Yönetmeliğin değişik 29 uncu maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"**Madde 29** — Başasistan olabilmek için;

- a) İlgili dalda uzman olmak,
 - b) Terfiine engel hali bulunmamak,
 - c) Açıktan hizmete girebilmek için, kamu görevlisi olabilme niteliğini taşımak,
 - d) Tüzükde belirtilen yabancı dillerden birinde, bu Yönetmeliğin 31 inci maddesinde belirtilen kriterlere göre yapılacak yabancı dil sınavlarına girerek 100 üzerinden 60 puan almış olmak.
 - e) Başasistan olmak istenilen dalda yayınlanmış en az biri araştırma olmak üzere en az üç adet yayını bulunmak,
 - f) Yapılacak sınavda başarılı olmak,
- Şarttır."

MADDE 7 — Aynı Yönetmeliğin değişik 30 uncu maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Şef, Şef Yardımcılığı Sınavları ve Jürilerinin Teşkilî

Madde 30 — Şef ve şef yardımcılığı sınavlarının birinci kademesi yayınların değerlendirilmesi, ikinci kademesi ise mesleki bilgi, beceri ve yetenek ile eğitim ve öğretim yapabilme yeteneğinin ölçülmesidir.

Adayların yayınlarını değerlendirmek, mesleki bilgi, beceri ve yetenek ile eğitim ve öğretim yapabilme yeteneklerine dair mülakat ve pratik sınavlarını yapmak üzere; her bir uzmanlık dalından bu Yönetmeliğe tabi kurumlardaki ilgili dallara ait şeflerden, her dal için en fazla ikisi üniversitelerin tıp fakültelerinden olmak üzere Bakanlıkça kur'a ile beşer kişilik jüri oluşturulur. Sınava girecek adayların sayısına göre, aynı dal için birden fazla jüri kurulabilir.

Ana ve yan dallarda bu Yönetmeliğe tabi kurumlarda, şef sayısı jüriyi oluşturacak sayının altında ise, Tıp Fakülteleri ve Dış Hekimliği Fakülteleri öğretim üyeleri arasından Bakanlıkça yeterli sayıda üye seçilir. Ayrıca aynı şekilde üç de yedek üye belirlenir.

Jüri üyelerinin görev süreleri, ilgili sınavla sınırlı olmakla birlikte, müteakip sınavlarda yeniden jüri üyesi olarak görevlendirilebilirler. Jürilerin toplanma yeri, Ankara, İstanbul ve İzmir'deki eğitim hastaneleridir."

MADDE 8 — Aynı Yönetmeliğin değişik 31 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"**Madde 31** — Şef, şef yardımcılığı ve başasistanlık sınavlarına girebilmek için adayın yabancı dil sınavında başarılı olması veya başarı belgesi bulunması şarttır.

Yabancı dil sınavı, Bakanlığın ilanında belirteceği tarihte, Öğrenci Değerlendirme ve Yerleştirme Merkezi ile Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi gibi sınav merkezi bulunan kurumlar tarafından, mesleki literatürü takip etme, anlama, çevirme ve mesleki etkinlikleri izleyebilme bilgisini tespit etmek üzere yazılı ve çoktan seçmeli test usulü ile yapılır.

Adayın yabancı dil sınavında başarılı sayılması için, Tüzükte belirtilen yabancı dillerden birinden gireceği sınavda şeflik için 100 üzerinden en az 65, şef yardımcılığı ve başasistanlık için ise en az 60 puan alması şarttır.

Ayrıca, Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit sınavı (KPDS) ile Üniversitelerarası Kurul Doçentlik Sınavında (ÜDS) şeflik için 100 üzerinden en az 65, şef yardımcılığı ve başasistanlık için ise en az 60 puan alanlar bu sınavda başarılı olmuş sayılırlar.

Yukarıda tanımlanan yabancı dil sınavlarından herhangi birinde başarılı olanların hakları ilgili yabancı dil sınavından itibaren 5 yıl geçerlidir."

MADDE 9 — Aynı Yönetmeliğin 32 nci maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Yayınların Değerlendirilmesi

Madde 32 — Şeflik için; adayların yurt içinde veya yurt dışında yayınlanmış en az 5'i birinci isim, 7'si son 10 yıl içinde olmak şartıyla en az 15 yayını, şef muavinliği için ise; adayların yurt içinde veya yurt dışında yayınlanmış en az 3'ü birinci isim, 5'i son 5 yıl içinde olmak şartıyla en az 10 yayını olanların müracaatları jüriler tarafından değerlendirmeye alınır.

Ayrıca adayların, uzmanlık dalındaki poliklinik, servis, laboratuvar, müdahale ve ameliyat gibi çalışmalarına ait olmak üzere son üç yıllık istatistik bilgi ve veri listeleri jüriler tarafından incelenerek değerlendirilir. Bu bilgi ve veri listelerinin geçerli sayılabilmesi için, belgelerinin ilgili kurum amirlerince tasdik

edilmiş olması gerekir. Serbest çalışanlar, mesleklerini herhangi bir kurum veya kuruluşta uygulamamışlarsa, bunların muayenehane kayıtları ve faaliyetleri dikkate alınır.

Bu inceleme ve değerlendirmelerin yapılabilmesi için, adayların bilimsel çalışma ve yayınlarını, Bakanlığın tespit edeceği tarihe kadar, dosyalanmış olarak altı nüsha halinde Bakanlığa teslim etmeleri gerekir. Bakanlık, adayların bu dosyalarını, uygulama sınavından en az 60 gün önceden jüri üyelerine teslim eder, jüriler adayların yayınlarını değerlendirerek yayınların kabul edilip edilmediğine dair sonuçları en geç 30 gün içinde Bakanlık Personel Genel Müdürlüğüne iletir. Bakanlık uygulama sınavlarından 15 gün önce sonuçları adaylara ve jüri üyelerine bildirir."

MADDE 10 — Aynı Yönetmeliğin değişik 33 üncü maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Mesleki Bilgi, Beceri ve Yeteneğin Değerlendirilmesi

Madde 33 — Yayınları kabul edilen adayların, Bakanlıkça tespit edilen bir eğitim kurumunda, jüriler tarafından teorik ve pratik bilgi ve becerileri ile yetenekleri değerlendirilir. Laboratuvar dallarında ise, jürinin seçtiği konularda, pratik çalışmalar yaptırılarak, aynı değerlendirmelerde bulunulur."

MADDE 11 — Aynı Yönetmeliğin değişik 34 üncü maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Eğitim ve Öğretim Yapabilme Yeteneğinin Değerlendirilmesi

Madde 34 — Jüriler; aday tarafından seçilen bir konuda, adayın anlatış, sunuş, tahlil, sentez, teşhis, sonuçlandırma ve eğitim ve öğretim yapabilme yeteneğini değerlendirir.

Mesleki bilgi, beceri ve yetenek ile eğitim ve öğretim yapabilme yeteneği sınavları için her adaya en az 45 en fazla 90 dakika süre ayrılır."

MADDE 12 — Aynı Yönetmeliğin değişik 35 inci maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Değerlendirme, Puantaj ve Sonuçlar

Madde 35 — Jüriler; mesleki bilgi, beceri ve yetenek ile eğitim ve öğretim yapabilme yeteneği sınavlarında mesleki bilgi, beceri ve yetenek için (75), eğitim ve öğretim yapabilme yeteneği için (25) puan üzerinden değerlendirmede bulunur.

Jüri üyeleri, 33 ve 34 üncü maddelerde yazılı değerlendirmeleri ayrı, ayrı ve gizli olarak yapar ve sonuçlandırır. Bu değerlendirmeler (A) formuna geçirilir; sonra, bunların ayrı, ayrı ortalamaları alınarak (B) formuna işlenir. Ortalama puan küsürlü ise, aday lehine bir üst puan olarak yazılır.

Jüri tarafından yapılan değerlendirmede, mesleki bilgi, beceri ve yetenek ile eğitim ve öğretim yapabilme yeteneği sınavlarında başarılı sayılabilmek için (B) formundaki toplam üzerinden şeflik için en az (75) puan, şef yardımcılığı için ise en az (70) puan almak gerekir.

Sınav sonucunda başarılı olan adayların sayısı, ilan edilen kadrodan fazla ise, sınav sonuç puanı yüksek olan aday sınavı kazanmış olur. Puanların eşitliği halinde, yabancı dil puanı yüksek olan aday, sınavı kazanmış olur. Her iki puanın eşit olması halinde ise kazanan aday; jüri üyeleri tarafından, hazır bulunan adayların huzurunda, kur'a işlemi ile belirlenir. Adayların sınav sonuç puanları (C) formundaki tutanakla tespit edilir."

MADDE 13 — Aynı Yönetmeliğin değişik 36 ncı maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Şef ve Şef Yardımcılarının Atama ve Nakilleri

Madde 36 — Yapılan sınavlar sonucunda, ilan edilen kadroyu kazanan adayların kazanmış oldukları kadrolara atanmaları, Bakanlıkça ve ilgili kurumlar tarafından yapılır. Sınavlar sonucunda alınan puanlar yalnız ilgili sınav dönemi ve müracaat edilen kadro için geçerli olup, bu sonuçlar başka kurumlar ve birimlerde daha sonra boşalan kadrolara atanmak için herhangi bir hak sağlamaz.

Yapılan bu sınav sonucunda, ilan edilen kadroya tayin edilmeye hak kazananlar, Bakanlıkça veya ilgili kurumlarca tayinleri yapıldıktan sonra göreve başlamamaları halinde, şef ve şef yardımcılığı unvanları alamayacakları gibi; gelecekte açılacak münhal kadrolara da şef ve şef yardımcısı olarak tayin edilemezler. Açılacak sınavlara yeniden girip başarılı olmaları gerekir."

MADDE 14 — Aynı Yönetmeliğin değişik 37 nci maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Şef ve Şef Yardımcılığı Sınavları Sonucunda Boş Kalan Kadrolara Yedekten Atama

Madde 37 — Yapılan bu sınavlar sonucunda tercih ettiği kadroya atanmaya hak kazandığı halde herhangi bir nedenle atama yapılmayan veya atandığı halde göreve başlamayanlardan boş kalan kadrolara; bu sınavlarda o kadroyu tercih ederek başarılı olan adaylardan puanı yüksek olandan başlanmak üzere yedekten atama yapılır."

MADDE 15 — Aynı Yönetmeliğin değişik 38 inci maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Başasistanların Atama ve Nakilleri

Madde 38 — 29 uncu maddede belirtilen nitelikleri taşıyanlar, münhal kadro bulunan eğitim kurumlarına başasistan olarak atanma talepleri kabul edilenler, atanacakları birimin klinik şefi ve kurum amirinin uygun görüşleri ile Bakanlığa veya ilgili kuruluşlara bildirilir.

Eğitim Kurumları tarafından yapılan teklifler; Bakanlık veya ilgili kuruluşlar tarafından 29 uncu maddede belirtilen kriter ve kadro imkanları yönünden incelenir. Durumu uygun görülenler, atanacağı birim şefinin de katılımıyla kurumların Eğitim Planlama ve Koordinasyon Kurulları tarafından yapılan sınavda başarılı olanlar başasistanlığa atanmaya hak kazanırlar.

Bu yolla başasistanlığa atananların, başasistanlık süreleri, bu göreve başladıkları tarihten itibaren üç yıldır. Yıllık kanuni izin dışında, fiilen başasistanlıkta geçmeyen süreler başasistanlık süresinden sayılmaz.

Başasistanlıkta üç yılını tamamlayanlardan, bu süre içerisinde;

a) Uzmanlık dalı ile ilgili olarak mesleki yayın organlarında en az üç yayın yapmış,

b) Hastane ve klinik içi eğitim programlarına yıllık olarak en az % 70 devamlılıkla katılmış,

c) Bu etkinliklerde yılda en az üç seminer veya panel ve konferans da görev almış, ve en az on beş literatür sunumu yapmış,

Olmak şartıyla; bu çalışmalarını koordinatör şef ve baştabibin tasdiki ile belgelendirmiş bulunanların, asistan eğitiminde bilgi ve görgülerinden faydalanılması amacıyla, ilgili klinik şefinin teklifi ve bu şefinde katılacağı Eğitim Planlama ve Koordinasyon Kurulunun kararı üzerine, Bakanlık veya ilgili kuruluşlarca başasistanlık süreleri üç defadan fazla olmamak şartıyla üçer yıllık dönemler halinde uzatılabilir.

Başasistanlık süresini tamamlamış olanların isimleri, Hastane Baştabipliklerince Bakanlığa ve ilgili kuruluşlara bildirilir. Süreleri bitenler aynı veya başka bir hastaneye uzman olarak atanır."

MADDE 16 — Aynı Yönetmeliğin değişik eki (A), (B) ve (C) Formları ekteki şekilde yeniden düzenlenmiştir.

MADDE 17 — Aynı Yönetmeliğe aşağıdaki geçici 8 inci madde eklenmiştir.

"Geçici Madde 8 — Bu Yönetmeliğin yayımı tarihinde dokuz yıl veya daha fazla başasistanlık yapmış olanlara bir defaya mahsus olmak üzere üç yıl ek süre tanınır. Bu süre uzatılmaz."

Yürürlük

MADDE 18 — Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 19 — Bu Yönetmelik hükümlerini Sağlık Bakanı yürütür.

ŞEF VE ŞEF YARDIMCILIĞI DEĞERLENDİRME FORMU

FORM (A)

Adayın

Adı ve Soyadı :
Görev Yeri ve Branşı :
Münhal Kadro :

Uzman Tabip Olarak Çalışma Süresi : ()Yıl ()Ay ()Gün
Başasistanlık Süresi : ()Yıl ()Ay ()Gün
Şef Yardımcılığı Süresi : ()Yıl ()Ay

	<u>Tam Puan</u>	<u>Aldığı Puan</u>
a) Mesleki Bilgi Beceri ve Yeteneği	75
b) Eğitim ve Öğretim Yapabilme Yeteneği	25
Toplam	100

Aldığı Toplam Puan:(Rakam ile).....
(Yazı ile).....

Tarih:
..../..../.....

Jüri Üyesinin
Adı Soyadı :
Ünvanı-Görevi :
İmza :

ŞEF VE ŞEF YARDIMCILIĞI DEĞERLENDİRME FORMU

FORM (B)

Adayın

Adı ve Soyadı :
Görev Yeri ve Branşı :
Mühül Kadro :

Uzman Tabip Olarak Çalışma Süresi: ()Yıl ()Ay ()Gün
Başasistanlık Süresi : ()Yıl ()Ay ()Gün
Şef Yardımcılığı Süresi : ()Yıl ()Ay

	<u>Tam Puan</u>	<u>Aldığı Puan</u>
a) Mesleki Bilgi Beceri ve Yeteneği	75
b) Eğitim ve Öğretim Yapabilme Yeteneği	25
	<hr/>	<hr/>
Toplam	100	

	<u>Rakam İle</u>	<u>Yazı İle</u>
I- Sınav Sonuç Puanı	:
II- Yabancı Dil Sınavı Puanı	:

Tarih:/...../.....

Jüri Başkanı	Üye	Üye	Üye	Üye
Adı Soyadı	Adı Soyadı	Adı Soyadı	Adı Soyadı	Adı Soyadı
Unvanı-Görevi	Unvanı-Görevi	Unvanı-Görevi	Unvanı-Görevi	Unvanı-Görevi

ŞEF VE ŞEF YARDIMCILIĞI DEĞERLENDİRME FORMU

FORM
(C)

TUTANAK

..... Hastanesi biriminde münhal
Klinik/Laboratuvar Şefliği/Şef Yardımcılığı seçimi için jürimizce tarihinde yapılan toplantıda
Dr..... oy birliği/çokluğu ile Jüri Başkanı seçildi.

Jüri tarafından, sınava müracaat eden adaylar ayrı ayrı Tababet Uzmanlık Yönetmeliğinin 33 üncü, 34 üncü
ve 35 inci maddelerinin öngördüğü hükümler çerçevesinde gerekli inceleme ve değerlendirmeye tabi tutuldu.
Jüri üyeleri tarafından önce (A) formlarındaki puanlar toplanıp, ortalamaları alınmak suretiyle, adayların Mesleki
Bilgi, Heceri ile Eğitim Öğretim Yapabilme Yetenekleri değerlendirildi ve (B) formunda da adayların
Değerlendirme Sonuç Puanları tespit edildi.

(B) Formu üzerinde yapılan inceleme sonucunda, Değerlendirme Sonuç Puanı olarak;

Adaylar:	Sınav Sonuç Puanı	Yabancı Dil Puanı
Dr.	()	()
Dr.	()	()
Dr.	()	()
Dr.	()	()
Dr.	()	()
Dr.	()	()
Dr.	()	()
Dr.	()	()
Dr.	()	()
Dr.	()	()
Dr.	()	()
Dr.	()	()
Dr.	()	()
Dr.	()	()
Dr.	()	()
Dr.	()	()
Dr.	()	()
Dr.	()	()
Dr.	()	()
Dr.	()	()

Alınış olduğu/oklukları tespit edildi.

Kazanan Adayın Nasıl Belirlendiği:

Değerlendirme Sonuç Puanına Göre Y. Dil Puanına Göre Kur' a ile

Sonuç: Tababet Uzmanlık Yönetmeliği hükümlerine göre yapılan sınav ve değerlendirmeler sonucunda, (B)
formundaki hususlar dikkate alınarak, Servisi/Laboratuvar Şefliğini /Şef Yardımcılığını
Hastanesi,
adaylardan, Dr.....
..... kazandığı/adaylar arasında kazanan bulunmadığı tespit edildi.

İşbu tutanak tarihinde tarafımızdan düzenlenerek imza edildi.

Jüri Başkanı	Üye	Üye	Üye	Üye
Adı Soyadı	Adı Soyadı	Adı Soyadı	Adı Soyadı	Adı Soyadı
Unvanı-Görevi	Unvanı-Görevi	Unvanı-Görevi	Unvanı-Görevi	Unvanı-Görevi